



**ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE**  
**"N. De Filippis - G. Prestia"**  
Via Santa Maria dell'Imperio - 89900 VIBO VALENTIA  
email: vvis009007@istruzione.it PEC: vvis009007@pec.istruzione.it  
Tel. DS 0963 43066 - 0963 376776 - DSGA 0963 376775  
Ufficio personale 0963 376774 - Ufficio Alunni 0963 376777



Circ. n. 124

Vibo Val., 30/05/2019

**A tutti i docenti**  
**Al sito internet della scuola**  
**Al DSGA**

**OGGETTO: BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI A.S. 2018/19**

### **Il Dirigente Scolastico**

#### **Premesso che:**

- Il **Comitato** di valutazione dei docenti dell'I.I.S. "De Filippis – Prestia", istituito ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 297/1994, come modificato dal comma 129 dell'art. 1 della L. 107/2015, in conformità con quanto previsto al comma 3 del predetto articolo 11, nella riunione del 5 giugno 2017 ha individuato i criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126, 127 e 128 dell'art.1 della L.107/2015;
- Il Comitato di valutazione dei docenti dell'I.I.S. "De Filippis – Prestia", nella riunione del 27 maggio 2019 ha confermato, per l'a.s. 2018/19 gli stessi criteri adottati nell'a.s. 2016/17, e 2017/18;
- Il comitato di valutazione considera l'espressione professionale dei docenti unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli studenti, come il principale capitale e la principale risorsa dell'istituto. I criteri di valutazione individuati hanno un fine meramente proattivo nei confronti dei docenti della scuola e mirano a valorizzare tale capitale; Ciò implica che nessuna attribuzione negativa, diretta o indiretta, può derivare dall'applicazione degli stessi criteri;
- Lo stesso comitato ha indicato, quale quota dei docenti a cui assegnare il bonus una percentuale non inferiore al 10% e non superiore al 40% di coloro che sono in possesso dei requisiti di accesso, così come stabilito anche in sede di contrattazione sindacale;
- il comitato di valutazione ha evidenziato come la premialità attraverso l'assegnazione del bonus debba seguire una logica diversa da quella della erogazione del FIS, dal momento che, mentre il FIS riconosce il carico aggiuntivo, il Bonus riconosce il contributo che il docente offre al miglioramento della scuola in termini di qualità, innovazione, risultati degli alunni, e assunzione efficace di maggiori responsabilità;
- il comitato ha altresì evidenziato come la "diligenza tecnica", di cui all'articolo 2104 c.c. a cui sono tenuti i lavoratori dipendenti costituisce un presupposto necessario ma non sufficiente per l'assegnazione del Bonus, che riconosce come fattore di merito ciò che supera la soglia di "diligenza" dovuta.

## COMUNICA

ai Sigg. docenti che il bonus di cui ai commi 126, 127 e 128 dell'art.1 della L.107/2015, sarà attribuito dal D.S. in base ai criteri allegati alla presente stabiliti dal Comitato di Valutazione, il quale ha individuato, quali prerequisiti di accesso l' assenza di provvedimenti disciplinari e il rispetto di tutti gli obblighi previsti dalle leggi e dal contratto collettivo, una percentuale di assenza dal lavoro che non superi il 15% delle attività didattiche e funzionali e una presenza significativa (almeno il 75%) nelle riunioni collegiali (collegio docenti, c.d.c, dipartimento incontri-scuola - famiglia ecc.). Lo stesso comitato ha altresì deliberato che le quote individuali vengano assegnate proporzionalmente secondo il punteggio assegnato.

## INVITA

Tutti i docenti interessati a produrre domanda di attribuzione del bonus, secondo il modello allegato corredato dalla compilazione della scheda di autovalutazione e da tutta la documentazione richiesta per ogni indicatore, nonché dalla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà entro e non oltre il 30 giugno 2019.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Pietro Gentile

*Firma autografa* sostituita a mezzo stampa *ai sensi*  
e per gli effetti *dell'art. 3*, c. 2 D.Lgs n. 39/93.